**SMART задачи на период ноябрь – декабрь 2015**

| № | Задача | Specific | Measurable | Attainable | Relevant | Time bound | Выполнение |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Закончить квалификационные матрицы специалистов по качеству к 01.12.2015 | Квалификационная матрица будет составлена на основе квалификационных действий. Матрица будет размещена в Google docs. | Цель будет достигнута после review документа старшими специалистами по качеству и принята отделом управления персоналом. | Необходимые ресурсы есть. | Решение данной задачи позволит упростить подбор перспективных специалистов по качеству и более эффективно проводить оценку квалификации существующих специалистов. | До 01.12.2015 | Квалификационная матрица создана 30.11.2015 В виду перехода на профессиональные стандарты review отложено до следующего года. |
| 2 | Создать и утвердить квалификационные требования специалистов по качеству ПО до 31.12.2015 | Квалификационные требования будут разработаны на основе квалификационной матрицы. | Цель будет достигнута после выпуска квалификационных требований, как документов СМК | Необходимые ресурсы есть. | Решение данной задачи позволит упростить подбор перспективных специалистов по качеству и более эффективно проводить оценку квалификации существующих специалистов. | До 31.12.2015 | Квалификационные требования созданы в виде документов СМК и отправлены Ирине Залевской 28.12.15. В виду перехода на профессиональные стандарты review отложено до следующего года. |
| 3 | Подготовить требования для альтернативного JIRA плагина для системы управления тестовой документацией до 31.12.2015 | Функциональные требования будут разработаны на основе анализа существующих систем управления тестовой документацией для JIRA. | Цель будет достигнута, после формирования пакета функциональных требований и предоставления его на контроль аналитикам компании. | Необходимые ресурсы есть. | Решение данной задачи позволит приступить к разработке нового, собственного продукта компании. | До 31.12.2015 | Выполнен обзор существующих систем и начато видение. Процент готовности 20%. |
| 4 | Успешно выполнить тестовое задание от компании Blazemeter | Задание будет выдано Blazemeter, после review работ компании в области нагрузочного тестирования и принятия положительного решения о выдаче задания. | Цель будет достигнута после получения положительной оценки выполненной работы от специалистов Blazemeter. | Необходимые ресурсы есть. | Решение данной задачи позволит получить новых заказчиков для компании и позиционировать компанию, как провайдера услуг по нагрузочному тестированию. | Срок будет оговариваться Blazemeter при выдаче задания. | Были предоставлены скрипты нагрузочного тестирования на оценку компанией Blazemeter, мы получили высокую оценку своих навыков в нагрузочном тестировании. Компания Blazemeter назначила интервью по результатам оценки. Интервью было успешно пройдено. Blazemeter запустил подготовку договора о сотрудничестве с нами. |
| 5 | Организация team building мероприятия в коллективе | Мероприятие будет представлять из себя выход в боулинг или др. место для проведения досуга после работы или в выходной день. | Цель будет достигнута, если после проведения мероприятия сотрудники согласятся, что такие мероприятия нужно проводить чаще. | Необходимые ресурсы есть. | Решение данной задачи позволит улучшить эмоциональный климат в коллективе. | До 31.12.2015 | Не выполнено. |

Руководитель ОККР / Фирсанов К.А.

Генеральный директор ООО ИССАрт / Орехов И.В.